



GRADITELJSKO-GEODETSKA ŠKOLA OSIJEK

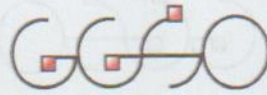
PRAVILNIK

o NAČINU I POSTUPKU TESTIRANJA RADNIKA NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

OPĆE ODREDBE

PRAVILNIK O NAČINU I POSTUPKU TESTIRANJA RADNIKA NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

Osijek, ožujak 2021. godine



Na temelju članka 58. stavak 5. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine, broj: 71/2014., 118/2014., 154/14., 94/2018. i 96/2018.) i članka 63. stavak 1. te članak 64. stavak 1. i 2. Pravilnika o zaštiti na radu Školski odbor Graditeljsko – geodetske škola Osijek, Drinska 16a, Osijek, donosi:

PRAVILNIK

O NAČINU I POSTUPKU TESTIRANJA RADNIKA NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

I.OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuje se:

- Zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti te način utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) radnika Graditeljsko – geodetske škole Osijek, Drinska 16a, Osijek (u daljnjem tekstu: Škola), u vrijeme rada;
- Postupanje sa osobama zatečenim na mjestu rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti;
- Mjere za rad pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti;
- Zabrana pušenja u svim zatvorenim prostorijama i prostorima Škole.

Članak 2.

Ravnatelj je dužan upoznati radnika s odredbama ovog Pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Provjeru prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu radnika, na način i uz postupak propisan ovim Pravilnikom, obavlja ovlaštena i osposobljena osoba, tvrtka ili zdravstvena ustanova kojoj Poslodavac povjeri provjeru (u daljnjem tekstu: Ovlaštenik).

Članak 4.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozlijeđa na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u svezi s radom, a odnosi se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti;
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada;
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti;



koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

Članak 8.

Pod pojmom "alkohola" smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom "druga sredstva ovisnosti" misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 9.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama alkohola u litre izdahnutog zraka (u daljnjem tekstu: 0,0 mg/l), odnosno više od 0,0 grama alkohola u krvi po kilogramu tjelesne težine (u daljnjem tekstu: 0,0 g/kg tjelesne težine).

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koje bi pri testiranju za vrijeme rada mogle rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u stavku 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti Poslodavcu ili ovlašteniku Poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog postupovnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 10.

Potrebu utvrđivanja prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu radnika (u daljnjem tekstu: testiranje) određuje Poslodavac ili ovlaštenik Poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Testiranje može biti redovno ili testiranje po dojavi (izvanredno).

Redovno kao preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme u prostorima Škole.

Testiranje po dojavi (izvanredno) obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može posumnjati da je konzumirao alkohol.



Naročita pažnja se posvećuje sprečavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

Članak 11.

Radnik nad kojim se provodi provjera prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: ispitanik) je dužan na zahtjev ovlaštenika pristupiti provjeri prisutnosti alkohola ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu.

Članak 12.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 13.

Testiranje ispitanika na okolnost dali je pod utjecajem alkohola može provoditi ovlaštenik Škole ili Ovlaštenik za to ovlaštene tvrtke.

Testiranje ispitanika na okolnost dali radi pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti vrši ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (etilmetrom).

Prisutnost drugih sredstava ovisnosti u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 15.

Ovlaštenik mora biti osposobljen za način i postupak provjere prisutnosti alkohola u organizmu i uporabu aparata kojim se ta provjera obavlja te s načinom tumačenja rezultata provjere.

Članak 16.

Prije početka samog testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu potrebno je:

- da ispitanik nije pušio najmanje dvije minute prije početka provjere;
- da se testiranje izvodi najmanje petnaest minuta nakon završetka posljednje ispitanikove konzumacije alkoholnog pića, isplahivanju usta sredstvom za njegu ili dezinfekciju usta ili konzumacije bombona, odnosno, drugih slastica koje u sebi sadrže alkohol.

Članak 17.



Prije početka testiranja radnik mora dati pristinak.

Prije početka testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ovlaštenik je dužan upoznati ispitanika s tijekom provjere, odnosno, načinom uporabe aparata za ispitivanje i načinom tumačenja rezultata, te upozoriti ispitanika da se odbijanjem provjere smatra da je pod utjecajem.

Članak 18.

Prigodom testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu ispitanik se mora pridržavati uputa ovlaštenika o načinu uporabe aparata, a osobito sa zahtjevom da jako i u jednom dahu puše u aparat za ispitivanje u trajanju određenom za uporabljenu aparat.

Ako ispitanik prigodom provjere ne postupi sukladno točki 1. ovog članka, provjeru je potrebno ponoviti.

Provjera se može ponoviti tri puta.

Ako ispitanik niti u trećoj ponovljenoj provjeri ne postupi sukladno stavku 1. ovog članka, smatrat će se da je odbio provjeru.

Članak 19.

Pored ovlaštenika i ispitanika u postupku testiranja na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu, ravnatelj ili ovlaštenik poslodavca je dužan osigurati da testiranju nazoči najmanje jedan svjedok.

Članak 20.

O provedenom testiranju na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje dva primjeraka od kojih jedan zadržava poslodavac a jedan dobiva radnik.

U zapisnik se obavezno upisuju:

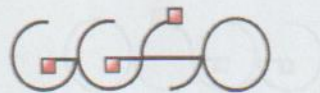
- Osobni podaci o radniku;
- Podaci o radnom mjestu na koje je raspoređen;
- Datum, sat, mjesto i rezultat provjere;
- Zaključak: utvrđeno stanje i udaljavanje s radnog mjesta;
- Izjave radnika čija se alkoholiziranost provjerava, svjedoka i neposrednog nadređenog.
-

Zapisnik potpisuje ovlaštena osoba poslodavca, radnik i svjedok.

Članak 21.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih zabranjenih tvari.

Ovlaštenik je obavezan napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.



Članak 22.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi.

V. MJERE

Članak 23.

Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Ravnatelj ili njegov ovlaštenik mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju ili odbije potpisati zapisnik o provedenom testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 24.

U koliko radnik odbije napustiti radno mjesto Ravnatelj može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 25.

Ravnatelj treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

IV. SANKCIJE

Članak 26.

Ravnatelj utvrđuje sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 27.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti, sukladno Zakonu o radu.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Članak 28.



Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku više od 0,0 mg/l (0,0 g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi), smatra se da je:

1. PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)

2. PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 >5g alkohola po kilogramu tjelesne težine, u krvi)

Članak 29.

Ako je kod radnika utvrđena vrijednost alkohola u organizmu viša od 0,0 mg/l u izdahnutom zraku (0,0 g/kg težine u krvi) ili ako je radnik odbio alkotestiranje, Poslodavac će radniku uručiti pisano upozorenje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.

U slučaju ponovnog kršenja obveza iz radnog odnosa radom pod utjecajem alkohola ili odbijanjem alkotestiranja nakon što je radniku bilo uručeno pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa iz tih razloga, ispunjeni su uvjeti za otkaz ugovora o radu, temeljem Zakona o radu, zbog skrivljenog ponašanja radnika.

Ako je kod radnika utvrđena prisutnost droge ili drugih sredstava ovisnosti u organizmu, Poslodavac će radniku uručiti pisano upozorenje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa.

U slučaju ponovnog kršenja obveza iz radnog odnosa radom pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti ili odbijanjem testiranja na droge ili druga sredstva ovisnosti nakon što je radniku bilo uručeno pisano upozorenje na obveze iz radnog odnosa iz tih razloga, ispunjeni su uvjeti za otkaz ugovora o radu, temeljem Zakona o radu, zbog skrivljenog ponašanja radnika.

Članak 30.

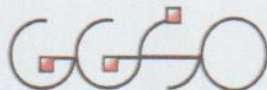
Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih ravnatelj na temelju zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola iz čl. 20. ovog Pravilnika.

VII. PREVENTIVNE MJERE

Članak 31.

Škola poduzima i preventivne mjere kroz obavješćivanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanove koja se bavi prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira ravnatelj i kroz suradnju s ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, liječnikom – specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena specifična zdravstvena zaštita i naročito povjerenikom radnika za zaštitu na radu.



Sastavni dio suradnje je i obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 32.

Pravilnik stupa na snagu i počinje se primijenjivati 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči Škole.

Članak 33.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

KLASA: 602-03/21-08/2

URBROJ: 2158/44-21-7

Prilozi Pravilnika:

- Zahtjev za provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika (redovni), Prilog 1.1.
- Zahtjev za provjeru prisutnosti alkohola u organizmu radnika (izvanredni), Prilog 1.2.
- Zapisnik o provjeri prisutnosti alkohola u organizmu radnika, Prilog 2.

U Osijeku, 26. veljače 2021. godine

Predsjednica Školskog odbora
Snježana Merčep

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 26. veljače 2021. godine te je stupio na snagu osmog dana nakon objave, 8. ožujka 2021. godine.

Ravnatelj
Darko Pšihistal, mag. o.n.

